

Universitatea din Petroșani
Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică

PROGRAM MANAGERIAL

la funcția de

Director al Departamentului de Inginerie Mecanică Industrială și Transporturi
în perioada 2015-2019

Conf. dr. ing. Ridzi Mihai Carmelo

ARGUMENTE ÎN FAVOAREA CANDIDATURII

Consider că îndeplinesc condițiile legale de eligibilitate pentru funcția de director de departament:

Sunt cadru didactic titular în Universitatea din Petroșani, Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică, din octombrie 1990. Până la data alegerilor nu împlinesc vârsta legală de pensionare.

Activitățile didactice, de cercetare și profesionale desfășurate în cadrul Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică sunt în conformitate cu statutul de cadru didactic și de membru în comunitatea academică a Universității din Petroșani.

Nu am primit de-a lungul carierei didactice nici o sancțiune juridică, administrativă sau academică.

Nu am desfășurat activități de poliție politică, definite prin lege.

Nu sunt angajat în activități care să determine conflict de interese și incompatibilități între activitatea desfășurată în universitate și alte tipuri de activități.

Prin aplicarea acestui Plan Managerial doresc consolidarea și continuarea realizărilor obținute până în prezent de colectivul de cadre didactice și personal didactic auxiliar al Departamentului de Inginerie Mecanică Industrială și Transporturi.

Obiectivul general al Planului Managerial îl reprezintă asigurarea desfășurării proceselor de învățământ și de cercetare științifică gestionate de departament la standarde de calitate cât mai ridicate, deopotrivă cu afirmarea Departamentului de Inginerie Mecanică Industrială și Transporturi în mediul academic.

Pentru atingerea acestui obiectiv general am în vedere atingerea unor obiective specifice și întreprinderea de acțiuni în următoarele direcții:

- ✓ Procesul de învățământ;
- ✓ Cercetarea științifică;
- ✓ Resursa umană;
- ✓ Relațiile de colaborare;
- ✓ Gestiunea resurselor materiale și financiare;
- ✓ Managementul activităților.

În legătură cu **procesul de învățământ**, obiectivul specific pe care mi-l propun constă în creșterea indicatorilor de performanță ARACIS pentru toate programele de studii gestionate și obținerea acreditării și reacreditării specializărilor de licență și master din subordinea departamentului și acreditarea unor specializări de master noi în concordanță cu cerințele pieței forței de muncă. În acest scop, vizez întreprinderea următoarelor acțiuni principale:

- Conectarea continuă la strategiile naționale de Managementul calității și aplicarea Regulamentelor și Procedurilor de Managementul Calității specifice Universității la nivelul programelor de studii gestionate.
- Realizarea programelor analitice ale disciplinelor de la programele de studii gestionate de departament în conformitate cu competențele stabilite în cadrul Consorțiilor de specialitate, cu punerea accentului pe formarea de abilități practice de actualitate.
- Dezvoltarea parteneriatului cu firmele industriale regionale și Universități din Europa în vederea adaptării continue a competențelor programelor de studii la nevoile principalilor beneficiari (angajatorii) și la cerințele integrării europene.
- Dezvoltarea bazei materiale (laboratoare, echipamente și soft-uri specializate) și susținerea realizării de material didactic necesar pregătirii studenților, astfel încât să corespundă nivelului tehnologic, științific și pedagogic actual.

- Îmbunătățirea activității de practică a studenților sub aspectul conținutului acesteia, prin corelarea acestor activități cu obiectivele specifice ale disciplinelor din anii de studiu respectivi.
- Îmbunătățirea activităților de finalizare a studiilor (Lucrări de Licență și de disertație) prin impunerea implicării mai intense a cadrelor didactice îndrumătoare și prin asigurarea desfășurării de stagii de practică pentru elaborarea lucrărilor.
- Îmbunătățirea modului de gestionare a relațiilor cu studenții și creșterea gradului de implicare a lor în procesul de învățământ și de cercetare, astfel încât aceștia să fie cât mai conectați la viața universitară și la oportunitățile mediului economic.
- Creșterea mobilității studenților spre universitățile din Europa care au programe de studii similare, prin reînnoirea convențiilor cu Universitățile partenere și dezvoltarea altora noi.
- Implementarea sistemului de management al calității, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii de licență și masterat;
- Promovarea excelenței în activitățile desfășurate de cadrele didactice din cadrul departamentului prin controlul calității (evaluarea anuală, evaluarea colegială, evaluarea activității de cercetare);

Referitor la **cercetarea științifică**, obiectivul specific pe care mi-l propun constă în afirmarea Departamentului ca „entitate” pe scena cercetării științifice naționale. În acest scop, doresc să întreprind următoarele acțiuni principale:

- Stabilirea unor direcții prioritare de cercetare, în concordanță cu specificul programelor de studii, colectivele din departament, competențele științifice ale cadrelor didactice, cu posibilitățile de cercetare și cu tendințele în cercetarea științifică.
- Susținerea în fața structurilor superioare din Universitate a necesității dezvoltării bazei materiale și documentare necesară susținerii acestor activităților în aceste direcții.
- Identificarea necesităților de cercetare ale partenerilor industriali din zonă și dezvoltarea unor contracte de colaborare / cercetare cu acestea.
- Creșterea gradului de implicare a membrilor departamentului în promovarea de proiecte de cercetare, în special a proiectelor proprii, și în publicarea de lucrări științifice, printr-o

informare eficientă în legătură cu aceste oportunități și prin verificarea riguroasă a îndeplinirii obligațiilor de cercetare.

- Implicarea departamentului în organizarea de manifestări științifice comune cu departamente din Universitate sau/și cu departamente din alte universități.
- Implicarea mai mare și graduală a studenților în activitatea de cercetare:
 - ✓ a celor de la studiile de licență în activități de tip: studiu bibliografic, utilizare programe de calcul, studii de caz;
 - ✓ a celor de la studiile de master și de doctorat în activitățile de cercetare experimentală și teoretică.
- Realizarea anuală a „Anuarului cu activitățile de cercetare ale departamentului” care să conțină toate lucrările științifice elaborate de membrii departamentului și să permită o raportare corectă și eficientă a activităților de cercetare realizate.

În legătură cu **resursa umană**, obiectivul specific pe care mi-l propun urmărește asigurarea funcționării departamentului ca un colectiv unitar și creșterea competențelor profesionale ale membrilor săi. Acțiunile necesare atingerii acestui obiectiv specific sunt:

- Consolidarea „colectivelor de lucru”, formate din titularii disciplinelor înrudite, omogene cu colectivele de cercetare, astfel încât să fie posibilă creșterea specializării cadrelor didactice într-un domeniu și utilizarea eficientă a potențialului acestora.
- Susținerea promovării tuturor cadrelor didactice pe funcții superioare, atunci când acestea îndeplinesc cerințele minime obligatorii.
- Susținerea pregătirii continue a personalului existent, prin participarea la cursuri, programe sau burse de formare și atragerea celor mai buni absolvenți, astfel încât:
 - ✓ să se acopere cu titulari toate disciplinele din departament,
 - ✓ să se asigure o bună continuitate a personalului didactic și un nivel de pregătire corespunzător pe ansamblul colectivului din departament.
- Implicarea echitabilă a personalului didactic auxiliar în desfășurarea activităților de învățământ și de cercetare și susținerea intereselor profesionale ale acestora.

Obiectivul specific privind **relațiile de colaborare** ale departamentului constă în creșterea vizibilității acestuia în mediul industrial, în mediul preuniversitar și în cel universitar.

Acțiunile necesare atingerii acestui obiectiv sunt:

- Consolidarea colaborărilor cu partenerii industriali din zonă și dezvoltarea de colaborări cu noi firme industriale, care să urmărească:
 - ✓ identificarea competențelor solicitate absolvenților pentru îmbunătățirea planurilor de învățământ și a programelor analitice;
 - ✓ creșterea numărului de locuri oferite pentru stagiile de practică ale studenților;
 - ✓ încheierea unor contracte de cercetare în legătură cu necesitățile firmelor respective;
 - ✓ obținerea unui sprijin financiar din partea firmelor, care poate consta în dezvoltarea bazei materiale (echipamente / soft-uri), finanțarea parțială a unor programe de studiu, sponsorizări.
- Continuarea și dezvoltarea acțiunilor de promovare a programelor de studii și a departamentului la liceele din județ, prin realizarea de prezentări în cadrul liceelor și facilitării de vizite în laboratoarele din cadrul departamentului.
- Întărirea colaborărilor cu departamente de la universități din țară sau străinătate, prin dezvoltarea și oficializarea relațiilor existente cu colective din aceste universități, precum și dezvoltarea de colaborări cu noi departamente. Colaborările menționate anterior vizează consolidarea și afirmarea programelor de studii coordonate de departament (participare la consorții, mobilitate de personal didactic și / sau de studenți);
- dezvoltarea cercetării științifice a departamentului și racordarea lui la valorile naționale și europene (participare la proiecte și manifestări științifice comune).
- Promovarea imaginii departamentului prin realizarea unei pagini web de actualitate.

Gestiunea resurselor materiale și financiare are ca obiectiv specific creșterea capacității de cercetare a departamentului și asigurarea unor condiții cât mai bune pentru desfășurarea activităților didactice. Am în vedere următoarele acțiuni:

- susținerea în fața structurilor superioare din Universitate a necesității dezvoltării capacității de cercetare a departamentului (dotare cu mijloace fixe pentru cercetare);

- susținerea în fața structurilor superioare din Universitate a necesității existenței unor birouri adecvate pentru membrii departamentului;
- utilizarea eficientă a mijloacelor existente în laboratoarele departamentului, în vederea îmbunătățirii calității proceselor de învățământ și de cercetare;
- gestionarea echitabilă și eficientă a resurselor financiare alocate de către universitate, prin ierarhizarea justificată a cheltuielilor administrative și de capital;
- creșterea resurselor financiare obținute din surse din afara Universității (proiecte de cercetare cu finanțare de la stat / firme industriale, donații, sponsorizări etc.) și alocarea lor în raport cu prioritățile stabilite.

Propun acest program Managerial Departamentului de Inginerie Mecanică Industrială și Transporturi cu convingerea că, doar muncind fiecare și împreună se vor valorifica oportunitățile și exigențele viitoare

Petroșani, 18.03.2016

Conf.univ.dr.ing. Ridzi Mihai Carmelo

